



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЧЕХОВ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.12.2020 № 2068/11 - 02

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, осуществляющих спортивную подготовку на территории городского округа Чехов

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Московской области от 08.11.2016 № 829/38 «Об оплате труда работников государственных учреждений Московской области, осуществляющих спортивную подготовку», решением Совета депутатов городского округа Чехов от 25.10.2018 № 151/13-2018 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Чехов», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений от 24 декабря 2019 г., протокол № 11, Уставом городского округа Чехов

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, осуществляющих спортивную подготовку на территории городского округа Чехов, с 01.01.2021 (прилагается).
2. Признать утратившими силу с 01.01.2021:
 - 2.1. постановление Администрации городского округа Чехов от 10.04.2018 №0746/11-02 «Об утверждении примерного Положения об оплате



труда работников муниципальных учреждений сферы физической культуры и спорта городского округа Чехов, осуществляющих спортивную подготовку»;

2.2. постановление Администрации городского округа Чехов от 29.12.2018 №2789/11-02 «О внесении изменений в примерное Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы физической культуры и спорта городского округа Чехов, осуществляющих спортивную подготовку»;

2.3. постановление Администрации городского округа Чехов от 24.06.2019 № 1315/11-02 «О внесении изменений в примерное Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы физической культуры и спорта городского округа Чехов, осуществляющих спортивную подготовку».

3. Руководителям муниципальных бюджетных и автономных учреждений городского округа Чехов использовать Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, осуществляющих спортивную подготовку на территории городского округа Чехов, при разработке локальных нормативных актов по оплате труда с 01.01.2021 года.

4. МКУ «Центр обеспечения деятельности ОМСУ ГО Чехов» (Чернятина Н.И.) опубликовать настоящее постановление в печатных средствах массовой информации (без приложений) и разместить в полном объеме на официальном сайте Администрации городского округа Чехов.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации городского округа Чехов Рудометкина Н.Н.

Глава городского округа Чехов

Г.И. Артамонов



УТВЕРЖДЕНО

постановлением Администрации
городского округа Чехов

от 30.12.2020 № 2068/11 - 02

Положение об оплате труда работников муниципальных
бюджетных и автономных учреждений, осуществляющих спортивную подготовку
на территории городского округа Чехов

I. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, осуществляющих спортивную подготовку на территории городского округа Чехов (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и определяет порядок и условия оплаты труда работников бюджетных и автономных учреждений, осуществляющих спортивную подготовку на территории городского округа Чехов (далее соответственно - работники учреждений, учреждения), устанавливая:

- порядок определения должностных окладов и тарифных ставок учреждений;
- наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера социальных выплат;
- условия оплаты труда руководителя Учреждения.

1.2. Система оплаты труда работников учреждений включает в себя должностные оклады руководителя, специалистов и служащих, тарифные ставки рабочих, компенсационные и стимулирующие выплаты.

1.3. Тарифные ставки рабочих устанавливаются исходя из размера тарифной ставки первого разряда и межразрядных тарифных коэффициентов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждения.

1.4. Администрация городского округа Чехов (далее - Учредитель) заключает трудовые договоры с руководителями учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя учреждения, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

1.5. Руководители учреждений заключают трудовые договоры с работниками учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

1.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, их заместителей, главного бухгалтера и начальника отдела к среднемесячной заработной плате основных работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) за календарный год устанавливается в кратности в соответствии с таблицей 1:



№ п/п	Наименование должности	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) за календарный год
1	2	3
1	Руководитель	3,5
2	Заместитель руководителя	3,2
3	Главный бухгалтер	3
4	Заведующий спортивным сооружением, заведующий отделом по виду спорта, начальник отдела	2,9
5	Специалист по кадрам	2,5

Конкретный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров, заведующих спортивным сооружением, заведующих отделом по виду спорта и начальников отделов к среднемесячной заработной плате основных работников учреждения устанавливается при заключении трудового договора (дополнительным соглашением к трудовому договору).

1.7. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждению из местного бюджета на выполнение муниципального задания и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

II. Установление должностных окладов и тарифных ставок

2.1. Должностные оклады руководителей учреждений устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с приложением № 1 к Положению.

Группа по оплате труда руководителей определяется исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливается в соответствии с порядком отнесения учреждений спортивной подготовки к группам по оплате труда руководителей в соответствии с приложением № 8 к Положению.

2.2. Должностные оклады специалистов и служащих учреждения устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к Положению.

2.3. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих общепрофессиональные должности, устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к Положению.



2.4. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждения устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к Положению.

2.5. Руководителям и работникам учреждений, имеющим почетное звание (ученую степень) устанавливается повышение должностного оклада за почетное звание (ученую степень).

Повышение за почетное звание (ученую степень) устанавливается к должностному окладу со дня вступления в силу решения о присвоении (присуждении) почетного звания (ученой степени) в соответствии с таблицей 2:

Таблица 2

№ п/п	Основания для повышения	Размер повышения (%)
1	2	3
1	Работникам, имеющим спортивные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Мастер спорта", "Гроссмейстер"	10
2	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю	
3	Работникам, имеющим почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеется словосочетание "Заслуженный работник физической культуры"	20
4	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю	

При наличии у руководителя или работника нескольких оснований для повышения должностного оклада, указанных в таблице 2, должностной оклад повышается по одному из оснований по выбору работника.

2.6. Руководителям и работникам учреждений к должностному окладу, тарифной ставке рабочих устанавливается повышение в соответствии с таблицей 3:

Таблица 3

№ п/п	Основания для повышения	Размер повышения (%)
1	2	3
1	Работникам, награжденным ведомственными наградами Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: "За заслуги в	10



	развитии физической культуры и спорта", "Отличник физической культуры и спорта"	
2	Работникам учреждений, непосредственно работающим с лицами с ограниченными возможностями здоровья и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии	15
3	Директорам, заместителям директоров, заведующим отделениями по видам спорта, тренерам (тренерам по адаптивной физической культуре) (включая старших), инструкторам-методистам (инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре) (включая старших), работающим в спортивных школах олимпийского резерва, а также тренерам, работающим со спортсменами, зачисленными на этапы совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства в спортивных школах	15
4	Руководителям и специалистам, работающим в сельской местности	25
5	Работникам, работающим в учреждениях, имеющих в оперативном управлении спортивные сооружения, оборудованные специализированными местами для питания, проживания	70

2.7. При расчете должностных окладов, тарифных ставок рабочих в соответствии с таблицей 3 размеры повышения суммируются. Повышение должностного оклада, тарифной ставки рабочих, установленное строкой 5 таблицы 3 настоящего пункта, устанавливается работникам, работа которых непосредственно связана с обеспечением (обслуживанием) имеющегося в оперативном управлении спортивного сооружения, оборудованного специализированными местами для питания, проживания. Перечень работников, которым устанавливается указанное повышение, утверждается руководителем учреждения с учетом мнения первичной профсоюзной организации или представительного органа работников учреждения.

2.8. Изменение должностных окладов (ставок заработной платы) в связи с присвоением квалификационной категории, почетного звания, присуждением ученой степени или окончанием срока действия квалификационной категории, производится в соответствии с приказом руководителя учреждения со дня наступления основания для установления повышения.

2.9. Руководителям и работникам учреждений к должностному окладу, тарифной ставке устанавливаются дополнительные надбавки за выслугу лет в соответствии с таблицей 4:

Таблица 4

При стаже работы	Минимальный размер надбавки (в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы)
от 3 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
от 15 до 20 лет	20
от 20 до 25 лет	25
свыше 25 лет	30



2.9.1. В общий стаж работы, дающий право на установление надбавки за выслугу лет, включается:

- время работы в учреждениях физической культуры и спорта, образовательных учреждениях физической культуры и спорта;
- время работы в органах местного самоуправления муниципальных образований Московской области на должностях, работа в которых связана с управлением в сфере физической культуры и спорта;
- время работы в исполнительных органах государственной власти Московской области, уполномоченных в сфере физической культуры и спорта;
- время работы в любых организациях по своей специальности (для работников, занимающих должности, относящиеся к профессиональным группам работников физической культуры и спорта);
- время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (для работников, состоявших в трудовых отношениях с учреждениями физической культуры и спорта).

2.9.2. Надбавка за выслугу лет исчисляется с момента возникновения права на установление этой надбавки или изменение ее размера.

Если у руководителя или работника право на установление надбавки за выслугу лет или изменение ее размера наступило в период его пребывания в отпуске, а также в период временной нетрудоспособности, начисление надбавки за выслугу лет в новом размере осуществляется после окончания отпуска, периода временной нетрудоспособности.

Если у руководителя или работника право на установление надбавки за выслугу лет или изменение ее размера наступило в период служебной командировки, в период повышения квалификации с отрывом от работы в учреждении и в других аналогичных случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок, ему начисляется указанная надбавка со дня наступления этого права и осуществляется пересчет среднего заработка. При прекращении трудового договора с работником надбавка за выслугу лет за последний месяц начисляется пропорционально отработанному времени.

2.9.3. Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов (при необходимости) могут быть представлены справки государственных органов и органов местного самоуправления, организаций, предприятий, учреждений, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на установление надбавки за выслугу лет или изменение ее размера, подписанные руководителем и заверенные печатью.

2.9.4. Подсчет стажа работы, дающего право на установление надбавки за выслугу лет, осуществляется комиссией учреждения по установлению трудового стажа, дающего право руководителю или работнику на получение ежемесячной выплаты к должностному окладу (ставки) за выслугу лет или работниками, к ведению которых отнесено кадровое обеспечение деятельности учреждения. Установление стажа работы оформляется справкой о стаже работы.

2.9.5. Установление дополнительной надбавки за выслугу лет Руководителю учреждения осуществляется по распоряжению Учредителя.

2.9.6. Установление дополнительной надбавки за выслугу лет работникам учреждения осуществляется по решению Руководителя учреждения.

2.10. Оплата труда тренеров (тренеров по адаптивной физической культуре) производится за количество часов тренировочной работы исходя из установленного при аттестации размера должностного оклада или по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки в соответствии с приложением 5 к Положению.



2.10.1 В рабочее время тренеров (тренеров по адаптивной физической культуре), осуществляющих спортивную подготовку, включается тренерская работа (время тренировок и участия в соревнованиях), индивидуальная работа со спортсменами, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных и иных мероприятий, проводимых со спортсменами, участие в работе коллегиальных органов управления учреждением.

2.10.2 Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, устанавливается ставка заработной платы за норму часов непосредственно тренерской работы - 24 часа в неделю.

2.10.3 За тренерскую работу, выполняемую работником с его письменного согласия или ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплату производить пропорционально фактически определенному объему выполненной тренерской работы.

2.10.4 Объем тренерской нагрузки определяется на начало тренировочного периода (спортивного сезона) и устанавливается распорядительным актом учреждения.

2.10.5 Объем тренерской нагрузки, установленный работнику, оговаривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

2.10.6 Объем тренерской нагрузки работников, установленный на начало тренировочного периода (спортивного сезона), не может быть изменен в текущем году (тренировочном периоде, спортивном сезоне) по инициативе работодателя, за исключением ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

2.10.7 Об изменении объема тренерской нагрузки (увеличения или снижения), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель уведомляет работника в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема тренерской нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

2.11. Размеры других выплат руководителям или работникам учреждений, устанавливаемые в процентах к должностным окладам и тарифным ставкам, определяются исходя из должностного оклада, тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

2.12. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих устанавливаются в соответствии с приложением 6 к Положению (далее - Тарифная сетка).

2.13. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) или Профессиональным стандартам.

2.14. Руководителям учреждений предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим учреждения, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-го, 10-го разрядов Тарифной сетки.

2.15. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждения, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-го, 10-го разрядов Тарифной сетки, устанавливается в соответствии с приложением 10 к Положению.

2.16. В случае, если месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством РФ, то указанному работнику рекомендуется производить доплату до минимального размера оплаты труда.



2.17. Оплата труда совместителю начисляется в полном объеме, на общих основаниях с учетом всех доплат, премий, коэффициентов и надбавок, которые положены основным работникам;

2.18. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых организацией услуг, организация может привлекать помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2.19. Производить оплату труда специалистов с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, если по выполняемой работе совпадают профили работы (деятельности), в следующих случаях:

- при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе, если не истек срок действия квалификационной категории;

- при выполнении работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, если по выполняемой работе совпадают профили работы (деятельности).

III. Доплаты руководителям или работникам учреждения

3.1. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда устанавливается доплата в размере от 4 до 12 процентов от должностного оклада, тарифной ставки.

3.2. Работникам учреждений устанавливается доплата в размере не менее 35 процентов часовой тарифной ставки за час работы в ночное время.

3.3. Руководителям и работникам учреждений устанавливается доплата за осуществление в рамках программ спортивной подготовки работы с лицами с ограниченными возможностями здоровья в следующих размерах:

- тренерам, тренерам по адаптивной физической культуре - 5 процентов должностного оклада за каждого занимающегося в группе;

- инструкторам-методистам (инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре) - 15 процентов должностного оклада за каждую группу;

- руководителю учреждения - до 50 процентов должностного оклада при наличии в учреждении не менее трех групп по адаптивным видам спорта;

- иным работникам, обеспечивающим тренировочный процесс при наличии в учреждении не менее трех групп по адаптивным видам спорта - до 50 процентов должностного оклада, тарифной ставки.

3.4. Работникам учреждений за обеспечение высококачественного тренировочного процесса, за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав спортивной сборной команды России и показавшего высокие спортивные результаты на официальных международных спортивных соревнованиях или вошедшего в состав спортивной сборной команды Московской области и показавшего высокие спортивные результаты на официальных всероссийских спортивных соревнованиях, устанавливаются компенсационные доплаты в размерах в соответствии с приложением № 7 к Положению.

Компенсационные доплаты к должностным окладам, тарифным ставкам работников учреждения за обеспечение высококачественного тренировочного процесса, за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена выплачивается при условии непосредственного участия этих работников в обеспечении тренировочного процесса при



подготовке спортсмена к достижению высокого спортивного результата, включающего в себя:

- методическое и организационное обеспечение тренировочных мероприятий и спортивной деятельности;
- медико-биологическое обеспечение;
- обеспечение рационального питания;
- транспортное обеспечение;
- финансовое и материально-техническое обеспечение.

3.5. Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку на начальном и тренировочном этапах, при первичном трудоустройстве по профильной специальности (направлению подготовки) в учреждения в течение первых 4-х лет устанавливается ежемесячная доплата к ставке заработной платы в размере 50 процентов.

3.6. Порядок и размеры доплат руководителям учреждений определяются Учредителем, работникам учреждений определяются – Руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в рамках финансового обеспечения выполнения муниципального задания в соответствии с оказываемыми услугами, стоимость которых рассчитана на основании утвержденных базовых нормативных затрат, и выполняемыми работами, с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

IV. Выплаты стимулирующего и социального характера

4.1. Руководителю, работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в размере до 1,5 кратного размера должностного оклада;
- выплаты за качество выполняемых работ в размере до 1,5 кратного размера должностного оклада;
- выплаты за участие руководителя, работников учреждений в проектной деятельности Московской области до 1,5 кратного размера должностного оклада.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются локальными нормативными актами, коллективными договорами, дополнительными соглашениями к трудовым договорам.

Выплаты стимулирующего характера, по решению руководителя учреждения, могут быть произведены как за счет бюджетных ассигнований, так и за счет иной приносящей доход деятельности.

4.2. Руководителю и работникам учреждения могут производиться единовременные стимулирующие выплаты в размере не более одного должностного оклада в год в следующих случаях:

- за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации;
- в связи с награждением ведомственными наградами Министерства физической культуры и спорта Российской Федерации, Московской области;
- к юбилейным датам за многолетний и добросовестный труд в связи с 50-летием, 55-летием, 60-летием, 65-летием, 70-летием;
- молодым специалистам (работники в возрасте до 35 лет, получившие среднее или высшее профессиональное образование при первичном трудоустройстве по специальности), а также тренерам и другим специалистам, осуществляющим наставничество над молодыми специалистами.



4.3. Бюджетные ассигнования на установление выплат стимулирующего характера предусматриваются Администрацией городского округа Чехов при их планировании в размере не более 10 процентов фонда оплаты труда учреждения.

4.4. Учреждения в пределах выделенных бюджетных ассигнований с учетом экономии фонда оплаты труда самостоятельно определяет размеры и порядок выплат стимулирующего характера.

4.5. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера руководителю, работникам учреждения, выплачиваемых за счет бюджетных ассигнований, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера должностного оклада, тарифной ставки.

4.6. Конкретный размер выплат стимулирующего характера может устанавливаться как в процентном соотношении к окладу, так и в абсолютном значении.

4.7. Выплаты стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты, руководителю или работникам учреждений производят с учетом показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждений, утверждаемых локальным нормативным актом учреждения или коллективным договором.

4.8. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются по решению Учредителя с учетом достижения показателей муниципального задания на выполнение муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей деятельности учреждения и ее руководителя.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителей учреждений, определяются в соответствии с приложением № 9 к Положению.

4.9. Административным работникам, специалистам, участвующим в процессе оказания платных услуг, по решению руководителя учреждения, могут быть произведены премиальные выплаты, но не более 15 процентов от общего объема финансовых средств, полученных за оказание платных услуг (квартал, полугодие, год).

4.10. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера руководителю учреждения за счет бюджетных ассигнований устанавливается до 1,5-кратного размера его должностного оклада.

4.11. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет средств, полученных от платных дополнительных, предусмотренных уставом учреждения услуг, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, устанавливается в размере до 3-кратного размера его должностного оклада.

4.12. Выплатами социального характера являются выплаты, предусмотренные настоящим разделом и финансируемые за счет фондов оплаты труда учреждения.

4.13. К выплатам социального характера относится материальная помощь. Материальная помощь оказывается руководителю и работнику учреждения:

4.13.1 в случае смерти близких родственников работника учреждения (супруга, детей, родителей) в размере 10 000 рублей;

4.13.2 в случае смерти работника учреждения, выплачивается близким родственникам умершего (супругу, детям, родителям) в размере 15 000 рублей;

4.13.3 к основному ежегодному оплачиваемому отпуску в размере не более одного должностного оклада.

4.14. Материальная помощь начисляется единовременно по решению руководителя учреждения на основании письменного заявления работника (близкого родственника работника).

4.15. Выплаты социального характера Руководителю учреждения производятся по согласованию с Учредителем.



Приложение № 1

к Положению об оплате труда работников муниципальных
бюджетных и автономных учреждений, осуществляющих спортивную подготовку
на территории городского округа Чехов

Должностные оклад руководителей учреждений

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (руб.)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1	Директор учреждения:				
	- высшей квалификационной категории	24565	23501	22434	21371
	- первой квалификационной категории	23501	22434	21371	20989
	- без категории	23031	21985	20944	20480
2	Заместитель директора учреждения, директор филиала:				
	- высшей квалификационной категории	23350	22291	21230	20169
	- первой квалификационной категории	22291	21230	20169	19107
	- без категории	21845	20805	19766	18725
3	Главный бухгалтер	23350	22291	21230	20169
4	Главный инженер, главный энергетик	23350	22291	21230	20169
5	Заведующий спортивным сооружением, заведующий отделом по виду спорта	22308	21294	20280	19276
6	Начальник отдела	21522	20492	18445	16394

Примечание:

Руководителям учреждений и его заместителям из числа лиц, вновь назначаемых на эти должности или, не имеющих первой квалификационной категории по занимаемой должности, должностные оклады устанавливаются на 2% ниже должностного оклада соответствующего руководящего лица по строке "первая квалификационная категория" графы соответствующей группы по оплате труда.



Приложение № 2

к Положению об оплате труда работников муниципальных
бюджетных и автономных учреждений, осуществляющих спортивную подготовку
на территории городского округа Чехов

Должностные оклады специалистов и служащих учреждения

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (руб.)
1	2	3
1	Старший тренер по виду спорта, старший тренер и тренер по адаптивной физической культуре	
	высшей квалификационной категории	26822
	первой квалификационной категории	25139
2	Старший инструктор-методист, старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре	
	высшей квалификационной категории	26822
	первой квалификационной категории	25139
3	Тренер по виду спорта, тренер по адаптивной физической культуре, оплата труда которого производится за количество часов тренировочной работы	
	высшей квалификационной категории	26822
	первой квалификационной категории	25139
	второй квалификационной категории	22904
	без квалификационной категории	17288
4	Инструктор-методист, инструктор методист по адаптивной физической культуре	
	высшей квалификационной категории	26822
	первой квалификационной категории	25139
	второй квалификационной категории	22904
	без квалификационной категории	15892
5	Тренер по виду спорта, тренер по адаптивной физической культуре, оплата труда которого производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося	
	высшей квалификационной категории	24398
	первой квалификационной категории	22866
	второй квалификационной категории	20826
	без квалификационной категории	15724
6	Инструктор сооружений	20821
7	Тренер-консультант	17520
8	Психолог	17520
9	Воспитатель	17520
10	Аниматор-концертмейстер	15716
11	Хореограф	15716
12	Спортсмен ведущий	15716



При переходе работников из сферы образования в сферу физической культуры и спорта должности «тренер-преподаватель», «старший тренер-преподаватель» использовать по должности «тренер», «старший тренер» с полученной ранее соответствующей квалификационной категорией до окончания срока действия квалификационной категории; должности «инструктор-методист», «старший инструктор-методист» использовать с полученной ранее соответствующей категорией до окончания срока действия квалификационной категории.



Приложение № 3

к Положению об оплате труда работников муниципальных
бюджетных и автономных учреждений, осуществляющих спортивную подготовку
на территории городского округа Чехов

Должностные оклады руководителей,
специалистов и служащих учреждений, занимающих
общеотраслевые должности

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (руб.)
1	2	3
1	Руководители:	
1.1	Заведующий столовой в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21522
	второй группе по оплате труда руководителей	20492
	третьей группе по оплате труда руководителей	18445
1.2	Начальник гаража в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21522
	второй группе по оплате труда руководителей	20492
	третьей группе по оплате труда руководителей	18445
	четвертой группе по оплате труда руководителей	16394
1.3	Заведующий производством (шеф-повар) учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	20492
	второй группе по оплате труда руководителей	19473
	третьей группе по оплате труда руководителей	18445
1.4	Заведующий жилым корпусом, общежитием (гостиницей) в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	19473
	второй группе по оплате труда руководителей	17425
	третьей группе по оплате труда руководителей	14346
1.5	Заведующий архивом, бюро пропусков, камерой хранения, канцелярией, складом, хозяйством	
		9567
2	Специалисты:	
2.1	Бухгалтер, бухгалтер-ревизор	
	ведущий	15576
	I категории	15173
	II категории	13942
	бухгалтер, бухгалтер-ревизор	12507
2.2	Инженер:	
	ведущий	15576
	I категории	15173
	II категории	13942
	инженер	12507
2.3	Переводчик, сурдопереводчик	
	ведущий	15576



	I категории	15173
	II категории	13942
	переводчик, сурдопереводчик	12507
2.4	Программист:	
	ведущий программист	15576
	I категории	15173
	II категории	13942
	программист	12507
2.5	Экономист	
	ведущий	15576
	I категории	15173
	II категории	13942
	экономист	12507
2.6	Юрисконсульт:	
	ведущий	15576
	I категории	15173
	II категории	13942
	юрисконсульт	12507
2.7	Администратор:	
	старший администратор	12507
	администратор	11480
2.8	Механик	12507
2.9	Специалист по кадрам, специалист по связям с общественностью, специалист по закупкам, специалист по охране труда	12507
2.10	Техник:	
	I категории	11480
	II категории	10459
	техник	9567
2.11	Старший инспектор по кадрам, старший инспектор по контролю за исполнением поручений	9567
3	Служащие:	
3.1	Секретарь	9567
3.2	Кассир (включая старшего)	9567
3.3	Делопроизводитель	9567



Приложение № 4

к Положению об оплате труда работников муниципальных
бюджетных и автономных учреждений, осуществляющих спортивную подготовку
на территории городского округа Чехов

Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала
учреждения

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (руб.)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1	Врач-специалист, в том числе врач по спортивной медицине	32157	30128	27434	25734
2	Инструктор по лечебной физической культуре	26064	23955	21497	19738
3	Медицинская сестра (медицинский брат), медицинская сестра (медицинский брат) по массажу	26064	23955	21497	19738



Приложение № 5

к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, осуществляющих спортивную подготовку на территории городского округа Чехов

Нормативы оплаты труда тренеров (тренеров по адаптивной физической культуре) за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки

№ п/п	Этапы спортивной подготовки	Период подготовки	Размер норматива оплаты труда тренера по виду спорта (тренера по адаптивной физической культуре) за одного занимающегося (% от должностного оклада)		
			Группы видов спорта		
			I	II	III
1	2	3	4	5	6
1	Спортивно-оздоровительный	весь период	2,2	2,2	2,2
2	Начальной подготовки	первый год	3	3	3
		второй год	6	5	4
		третий год			
		четвертый год			
3	Тренировочный (спортивной специализации)	первый год	9	8	7
		второй год	10	9	8
		третий год	13	11	9
		четвертый год	14	12	10
		пятый год	15	13	11
4	Совершенствования спортивного мастерства	до года	24	21	18
		свыше года	39	34	29
5	Высшего спортивного мастерства	весь период	45	40	35

Примечание:

1. В командных игровых видах спорта максимальный состав группы определяется на основании правил проведения официальных спортивных соревнований и в соответствии с заявочным листом для участия в них.

2. Норматив оплаты труда тренера (тренера по адаптивной физической культуре), работающего преимущественно со спортивно-оздоровительными группами и группами начальной подготовки, повышается на 0,5 процента при сохранении в течение двух лет не менее 70 процентов контингента занимающихся.

3. Распределение видов спорта по группам:

- к I группе видов спорта относятся виды спорта (дисциплины), включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;



- ко II группе видов спорта относятся командные игровые виды спорта (дисциплины), включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, а также виды спорта (дисциплины), не включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

- к III группе видов спорта относятся виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта, не относящиеся к I-II группам видов спорта.

4. По видам спорта, включенным в I и II группы, для проведения занятий на тренировочном этапе с третьего года подготовки, этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства кроме основного тренера (тренера по адаптивной физической культуре) привлекаются дополнительно тренеры (тренеры по адаптивной физической культуре) по смежным видам спорта и другие специалисты в пределах количества часов программы спортивной подготовки.

Дополнительно привлекаемым тренерам (тренерам по адаптивной физической культуре) устанавливается почасовая система оплаты труда пропорционально отработанному времени.

Размер оплаты труда за один час работы дополнительно привлекаемого тренера (тренера по адаптивной физической культуре) определяется путем деления его размера оплаты труда, определяемого как для основного тренера (тренера по адаптивной физической культуре) в соответствии с настоящим Положением, на среднемесячное количество рабочих часов, которое определяется путем деления максимального объема тренировочной нагрузки для соответствующего этапа спортивной подготовки в неделю, установленного федеральным стандартом спортивной подготовки по виду спорта, на количество рабочих дней в неделе по пятидневной рабочей неделе, затем умножения на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на количество месяцев в году.

Дополнительно привлекаемым специалистам устанавливается суммированный учет рабочего времени с расчетом среднего заработка, исчисляемого в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5. Норматив максимального объема тренировочной работы (нагрузки) устанавливается в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта.

6. При объединении в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий).

7. Продолжительность этапов спортивной подготовки, минимальный возраст лиц для зачисления на этапы спортивной подготовки и минимальное количество лиц, проходящих спортивную подготовку в группах на этапах спортивной подготовки, устанавливаются федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта.



Приложение № 6
к Положению об оплате труда работников муниципальных
бюджетных и автономных учреждений, осуществляющих спортивную подготовку
на территории городского округа Чехов

Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной
сетки по оплате труда рабочих

Наименование	Размеры									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905
Тарифные ставки (руб.)	7706	8023	8425	8808	9810	10080	11107	12192	13393	14680



Приложение № 7

к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, осуществляющих спортивную подготовку на территории городского округа Чехов

Размеры компенсационных доплат за обеспечение высококачественного тренировочного процесса, за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав спортивной сборной команды России и, показавшего высокие спортивные результаты на официальных международных спортивных соревнованиях или вошедшего в состав спортивной сборной команды Московской области и, показавшего высокие спортивные результаты на официальных всероссийских спортивных соревнованиях:

№ п/п	Уровень соревнований, показатели подготовки	Занятое место	Размеры доплат в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы) тренера по виду спорта (тренера по адаптивной физической культуре) за подготовку одного спортсмена, команды	Размеры доплат работникам в процентах от должностного оклада, тарифной ставки рабочих за обеспечение высококачественного тренировочного процесса
1	2	3	4	5
1	В личных и командных видах спорта			
1.1	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	1-6	До 150	До 10
	Чемпионат мира, Европы	1-3		
1.2	Чемпионат мира, Европы	4-6	До 100	До 10
	Кубок мира	1-6		
	Всемирная универсиада	1-6		
	Европейские игры	1-3		
	Кубок Европы	1-3		
	Чемпионат России	1-3		
	Кубок России	1		
1.3	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	участие	До 75	До 5
	Чемпионат мира, Европы	участие		
	Кубок мира	участие		
	Всемирная универсиада	участие		
	Европейские игры	4-6		
	Кубок Европы	4-6		
	Первенство мира, Европы	1-6		
	Юношеские олимпийские	1-6		



	игры			
	Чемпионат России	4-5		
	Всероссийская универсиада	1		
	Первенство России среди юниоров	1		
	Прочие всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1		
	Спартакиада молодежи России, Спартакиада учащихся России (финальные соревнования)	1		
	Первенство России среди юношей	1		
1.4	Всероссийская универсиада	2-3	До 50	До 3
	Первенство России среди юниоров	2-3		
	Прочие всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3		
	Спартакиада молодежи России, Спартакиада учащихся России (финальные соревнования)	2-3		
	Первенство России среди юношей	2-3		
1.5	Прочие межрегиональные спортивные соревнования, внесенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и	1	До 40	До 4



	международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий			
1.6	Прочие межрегиональные спортивные соревнования, внесенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3	До 30	До 3
1.7	Перевод спортсмена в государственное учреждение физической культуры и спорта Московской области для повышения уровня его спортивного мастерства:			
	в спортивную школу олимпийского резерва		До 20	До 2
	в училище олимпийского резерва		До 30	До 3
	в центр спортивной подготовки			
2	В командных видах спорта:			
2.1	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	1	До 200	До 15
	Чемпионат мира, Европы	1		
2.2	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	2-6	До 150	До 10
	Чемпионат мира, Европы	2-3		
2.3	Официальное международное спортивное соревнования с участием сборной команды	1-3	До 120	До 10
2.4	Участие в составе спортивной сборной команды России в официальных международных соревнованиях:			
	основной состав сборной		До 100	До 8
	молодежный состав сборной		До 75	До 8
	юношеский состав сборной		До 50	До 5
2.5	За подготовку команды, занявшей:			
	на чемпионате России	1-3	До 75	До 5
	на первенстве России	1-2		
	В финале спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ	1		
2.6	За подготовку команды, занявшей:			
	на чемпионате России	4-6	До 50	До 5



	на первенстве России	3-6		
	в финале спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ	2-3		
	на чемпионате и первенстве Московской области (при участие команд: не менее 10 среди мужских команд, не менее 5 среди женских команд)	1-2		
2.7	За подготовку спортсмена в составе команды, занявшего:			
	на чемпионате России	1-3	До 20	До 2
	на первенстве России	1-2		
	в финале спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ	1		
2.8	За подготовку спортсмена в составе команды, занявшего:			
	на чемпионате России	4-6	До 10	До 1
	на первенстве России	3-6		
	в финале спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ	2-3		
	на чемпионате и первенстве Московской области (при участие команд: не менее 10 среди мужских команд, не менее 5 среди женских команд)	1-2		
2.9	Официальные спортивные соревнования Московской области	1-3	До 20	До 2
2.10	Перевод спортсмена в государственное учреждение физической культуры и спорта Московской области для повышения уровня его спортивного мастерства:			
	в спортивную школу олимпийского резерва		До 20	До 2
	В училище олимпийского резерва		До 30	До 3
	В центр спортивной подготовки			

Примечание:

1. Предельный размер доплаты тренерам (тренерам по адаптивной физической культуре) за обеспечение высококачественного тренировочного процесса или за участие в



подготовке высококвалифицированного спортсмена не может превышать 350 процентов должностного оклада (ставки заработной платы), другим работникам учреждения - 300 процентов должностного оклада (тарифной ставки рабочих).

2. Размеры доплат работникам учреждения устанавливаются со дня показанного спортсменом (занимающимся) высокого спортивного результата и действуют в течение одного календарного года на основании выписки из протокола соревнований.

Размеры доплат работникам учреждения по результатам соревнований, проводимых с периодичностью более одного года, устанавливаются до проведения следующих соревнований данного уровня, с возможностью пересмотра размеров доплат, на основании доведенного до учреждения объема финансового обеспечения выполнения государственного задания.

3. Если в период действия установленных работникам учреждений размеров доплат: спортсмен (занимающийся) поступил на учебу или работу в иное государственное учреждение физической культуры и спорта, но остался в составе спортивной сборной команды Московской области по соответствующему виду спорта, доплаты работникам учреждений сохраняются до истечения срока их установления; спортсмен (занимающийся) улучшил свой спортивный результат, размер доплаты работникам учреждений соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

4. Если по истечении срока действия установленных работникам учреждений размеров доплат спортсмен (занимающийся) не показал указанного в таблице результата, размер доплаты тренеру (тренеру по адаптивной физической культуре) устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена (занимающегося), а доплаты работникам учреждений не устанавливаются.

5. Доплаты руководителям учреждений устанавливаются только за результаты, показанные в олимпийских (паралимпийских, сурдлимпийских) видах спорта.



**Порядок отнесения
муниципальных учреждений сферы физической культуры и спорта городского округа
Чехов, осуществляющих спортивную подготовку, к группам по оплате труда
руководителей**

Показатели отнесения к группам по оплате труда руководителей характеризуют масштаб руководства муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Чехов (далее – Учреждения): численность работников учреждения, количество занимающихся, сменность работы, превышение плановой наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

**1. Показатели и порядок отнесения учреждений физической культуры и спорта,
осуществляющих спортивную подготовку по выбранным видам спорта к
группам по оплате труда руководителей**

1. Отнесение к группам по оплате труда руководителей учреждений физической культуры и спорта производится по 4 группам в зависимости от суммы баллов после оценки сложности руководства указанными учреждениями по следующим показателям:

Показатели	Условия	Количество баллов
1. Количество занимающихся	за каждого занимающегося	0,5
2. Количество работников	- за каждого работника	1,0
	- дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию	0,5
	высшую квалификационную категорию	1,0
3. Наличие отделений в структуре учреждения	- за каждое указанное структурное подразделение	20,0
4. Наличие в учреждении		
- спортивно-оздоровительных групп	- за каждую группу - за каждого занимающегося дополнительно	5,0 0,5
- групп спортивной специализации (тренировочных групп)	- за каждого занимающегося дополнительно	2,5
- групп спортивного совершенствования	- за каждого занимающегося дополнительно	4,5
5. Наличие оборудованных и используемых в тренировочном процессе: спортивной площадки, спортивного зала, стадиона, бассейна и других спортивных	- за каждый вид	15,0



сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)		
6.Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра	- за каждый вид	15,0
7.Наличие на балансе учреждения:		
-автотранспортных средств	- за каждую единицу	до 3, но не более 20
-учебной техники	- за каждую единицу	до 20

2. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год Учредителем на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

3. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено Учредителем за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

4. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент занимающихся определяется по списочному составу постоянно занимающихся на 1 января. При этом в списочном составе занимающиеся учитываются только один раз.

5. За руководителем учреждения, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная на начало ремонта, но не более чем на один год.

Группы по оплате труда руководителей учреждений физической культуры и спорта (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по объемным показателям)

№ пп	Тип (вид) учреждения	Объемные показатели группы по оплате труда руководителей учреждений			
		1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
1	Спортивная школа (СШ)	свыше 500	до 500	до 350	до 200



Приложение № 9
к Положению об оплате труда работников муниципальных
бюджетных и автономных учреждений, осуществляющих спортивную подготовку
на территории городского округа Чехов

Показатели эффективности и критерии оценки деятельности руководителей

N п/п	Наименование целевого показателя эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки	Количество баллов
1. Основная деятельность учреждения			
1.1.	Выполнение количественных и качественных показателей, установленных в муниципальном задании (ежеквартальный отчет)	100%	20
1.2.	Удовлетворенность получателей муниципальных услуг качеством и доступностью услуг (ежеквартальный отчет)	Отсутствие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания муниципальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок вышестоящей организацией и контрольно-надзорными органами	15
1.3.	Организация и проведение спортивно-массовых мероприятий (ежеквартальный отчет)	Организация и проведение спортивно-массовых мероприятий в соответствии с запланированными (исполнение календарного плана)	10
1.4.	Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения	Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, о правах и обязанностях граждан, получающих муниципальные услуги, и другими	5



		информационными сведениями	
--	--	----------------------------	--

Максимальное количество баллов по критерию - 50

2. Финансово-хозяйственная деятельность учреждения (руководителя)

2.1.	Отсутствие замечаний по срокам и качеству представления установленной отчетности (текущей, квартальной, годовой), запрашиваемой информации, выполнение поручений Учредителя	В установленные сроки	5
2.2.	Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств	100%	10
2.3.	Увеличение объема доходов от оказания платных услуг по сравнению с уровнем аналогичного периода прошлого года	Не менее 3%	10
2.4.	Обеспечение комплексной безопасности учреждения (в том числе на спортивном сооружении, находящимся в оперативном управлении) и пребывающих в нем граждан	Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил	10

Максимальное количество баллов по критерию - 35

3. Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами

3.1.	Укомплектованность учреждения работниками, оказывающими муниципальные услуги	Доля укомплектованности, составляющая 100%	5
		Доля укомплектованности, составляющая менее 75%	2
3.2.	Достижение установленных главным распорядителем бюджетных средств учреждению значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой в Московской области	Коэффициент соотношения 1 и более	10
3.3.	Соблюдение правил типового	Отсутствие	10



	кодекса этики и служебного поведения работников спортивных объектов городского округа Чехов	письменных жалоб	
Максимальное количество баллов по критерию - 25			
Максимальное количество баллов по всем критериям - 110			

Условия премирования руководителей муниципальных учреждений, осуществляющих спортивную подготовку

I. Общие положения

Настоящие условия премирования руководителей муниципальных учреждений, осуществляющих спортивную подготовку (далее – Учреждения) вводятся в целях заинтересованности руководителей Учреждений в повышении эффективности деятельности Учреждений, качества оказываемых государственных услуг, инициативы при выполнении поставленных задач.

Источником премиального фонда являются бюджетные ассигнования городского округа Чехов, а также средства от приносящей доход деятельности.

II. Условия премирования руководителя Учреждения

По результатам выполнения установленных показателей эффективности деятельности руководителю учреждений устанавливается ежеквартальная премия на очередной финансовый год.

Руководитель Учреждения обязан не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным, представлять доклад (отчет) о выполнении показателей эффективности, о результатах работы, в соответствии с показателями и критериями оценки деятельности, утвержденными настоящим положением.

Оценку эффективности работы руководителя Учреждения на основе выполнения утвержденных Учредителем целевых показателей эффективности деятельности Учреждения осуществляет Комиссия по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности руководителя и их премированию (далее – Комиссия).

Премия руководителю Учреждения не начисляется в случае наложения дисциплинарного взыскания на руководителя Учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в расчетном периоде.

III. Размеры премирования руководителя Учреждения и порядок их выплаты

Размер ежеквартального премирования руководителя устанавливается распоряжением Учредителя с учетом рекомендаций Комиссии.

Комиссия на основе оценки деятельности руководителя Учреждения определяет степень выполнения целевых показателей за отчетный период, которая оценивается процентом от общего количества баллов.

При сумме баллов, соответствующей выполнению всех показателей эффективности деятельности руководителя, размер ежеквартальной премии руководителя Учреждения на очередной финансовый год устанавливается в объеме до 1,5 кратного его должностного оклада. При начислении Комиссией более низкой суммы баллов, премия руководителя Учреждения снижается в пропорциях, установленных настоящим положением.

Размер премии руководителя Учреждения определяется на основе расчета суммы баллов за текущий отчетный период:

Количество	Размер ежеквартальной премирования с учетом числа полученных
------------	--



баллов	баллов (в кратности от утвержденного должностного оклада)
110-90	1,5
60-89	1
менее 60	0

Размер выплат стимулирующего характера руководителю учреждения может быть снижен или не выплачен полностью в случае:

- 1) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде на руководителя учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий;
- 2) нарушения правил ведения бухгалтерского учета или нарушения бухгалтерского законодательства, выявленные в результате проверок финансово-хозяйственной деятельности;
- 3) наличие фактов нецелевого расходования бюджетных средств;
- 4) нарушения налоговой дисциплины, нарушения при осуществлении закупок для нужд учреждения;
- 5) нарушения трудовой, исполнительской дисциплины;
- 6) совершения прогула, появления руководителя учреждения на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, оформленного в установленном порядке;
- 7) нанесения руководителем своей деятельностью или бездействием материального ущерба учреждению;
- 8) наличие фактов нарушения требований нормативных правовых актов по результатам проверок органами государственной власти, в том числе органами государственного контроля и надзора.

В целях дополнительного поощрения руководителей за выполненную работу в учреждении, могут осуществляться следующие единовременные премиальные выплаты:

- к юбилейным датам за многолетний и добросовестный труд 50; 55; 60 и т.д. лет;
- к профессиональным праздникам, Международному женскому дню, Дню защитника Отечества и т.д. (единовременно);
- в связи с награждением ведомственными наградами;
- в связи со смертью близких родственников (супругов, детей, родителей).

Комиссия или работники, к ведению которых отнесено кадровое обеспечение деятельности учреждения устанавливают размеры стимулирующих выплат руководителю за стаж работы в отрасли физической культуры и спорта в процентах от утвержденного должностного оклада в соответствии с прилагаемой таблицей:

показатель	Размер стимулирующей выплаты, %
Стаж работы от 5 до 10 лет	до 5
Стаж работы от 10 до 20 лет	до 10
Стаж работы свыше 20 лет	до 20



Приложение 10

к Положению об оплате труда работников муниципальных
бюджетных и автономных учреждений, осуществляющих спортивную подготовку
на территории городского округа Чехов

ПЕРЕЧЕНЬ
профессий высококвалифицированных
рабочих, занятых на важных и ответственных
работах, оплата труда которых может производиться
исходя из 9-10-го разрядов тарифной сетки

Наименование должностей:

1. Водители автобусов или специальных легковых автомобилей ("Медпомощь" и др.), имеющие 1-й класс и занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников).
2. Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара) при отсутствии в штате учреждения такой должности.
3. Рабочий, выполняющий станочные работы по обработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках (токарь, фрезеровщик, шлифовщик и др.), работы по холодной штамповке металла и др. материалов, работы по изготовлению и ремонту, наладке инструмента, технологической оснастки, контрольно-измерительных приборов, принимающий непосредственное участие в учебном процессе.
4. Бригадир (на правах управляющего) учебного хозяйства.
5. Закройщик, занятый в учебно-производственных мастерских (ателье) образовательных учреждений, принимающий непосредственное участие в учебном процессе.

